

SIARAN PERS

Untuk Segera Dipublikasikan

Jakarta, 4 November 2015

Persaingan Mendapatkan Karir Idaman di Industri Impian Semakin Ketat

Karir.com & Kelly Services Rilis Fitur Panduan Gaji Berdasarkan Industri

Sebanyak 90.851 pencari karir melamar di industri *financial/banking* melalui situs Karir.com selama Oktober 2015, dengan total jumlah lowongan di industri tersebut 1.829. Hal ini menunjukkan perbedaan atau *gap* yang sangat tajam antara jumlah pencari karir dan jumlah lowongan yang tersedia, yakni sekitar 50:1. Hal ini berarti tiap satu orang pencari karir harus bersaing dengan 49 orang lain di industri yang sama.

Financial/banking yang menjadi salah satu industri impian banyak pemburu karir di Indonesia yang umumnya karena asumsi bahwa industri ini memberikan remunerasi yang baik, melatarbelakangi kerja sama Karir.com dan Kelly Services Indonesia merilis fitur Salary Benchmark (karir.com/salary). Salary Benchmark adalah fitur pembandingan gaji yang memungkinkan calon pelamar mengetahui gaji di pasaran untuk level posisi dan industri yang sama, dan lamanya berkarir di industri tersebut.

Karir.com menggandeng Kelly Services, perusahaan rekrutmen dan *headhunter* asal Amerika yang telah berkarya selama lebih dari 26 tahun di Indonesia. Kelly Services juga secara rutin menerbitkan panduan gaji tahunan di Indonesia. Berbekal hasil panduan ini, Karir.com membangun sebuah sistem *online* untuk mengukur posisi gaji seseorang di pasaran.

“Dengan fitur ini, sebelum melamar di sebuah perusahaan, seseorang sudah memiliki target berapa gaji yang akan mereka ajukan. Kalau selama ini mereka kerap bingung dan hanya main tebak saja, sekarang mereka tahu gambaran yang lebih baik,” ungkap CEO Karir.com Dino Martin.

Dino menjelaskan bahwa kontribusi Salary Benchmark bagi tenaga kerja Indonesia tak hanya sampai di situ saja. “Fitur ini sangat mendukung seseorang dalam berkarir, dan inilah *objective* kami dalam setiap produk yang kami kembangkan; kami ingin seseorang tak hanya memikirkan pekerjaannya saat ini namun juga karir ke depannya. Kami ingin menemani seseorang dalam perjalanan karirnya. Seseorang harus terus berkembang dan menambah ilmu seiring berjalannya waktu,” ungkapnya.

“Dalam kasus industri *financial/banking*, ketika hanya satu di antara 50 pemburu karir yang memiliki kesempatan berkarir karena terbatasnya kesempatan, saat 49 lainnya memutuskan berpindah industri dan memulai karirnya di sana, mereka bisa memanfaatkan Salary Benchmark sebagai panduan gaji untuk jenjang karirnya,” tutur Dino.

“Banking memang industri yang murah hati memberikan remunerasi. Apalagi bagi *top level*-nya. Tahun 2014, salah satu bank “plat merah” dalam laporannya di BEJ menyatakan total remunerasi bagi jajaran direksi dan komisaris mencapai 514,8 milyar rupiah,” jelas Dino. “Ini bilangan yang fantastis,” tambahnya.

Managing Director Kelly Services Bernadette Themas mengungkapkan, “Pergerakan talenta di Indonesia tahun 2015 masih cukup agresif, terlihat dari banyaknya perpindahan talenta dari satu perusahaan ke perusahaan lain, baik dilakukan secara personal maupun melalui jasa *headhunter*. Sementara tawaran kompensasi masih menjadi daya tarik utama untuk talenta dalam melihat tawaran kerja baru di samping alasan peningkatan karir dan mencari tantangan baru. Walaupun pergerakan perekonomian Indonesia sedang mengalami gejolak, kebutuhan akan talenta masih tetap diperlukan terutama untuk industri Financial Service Institution, Infrastruktur, E-Commerce, Teknologi dan Pertanian.”

Bernadette menambahkan, “Salary Benchmark hasil kerja sama Karir.com dan Kelly Services ingin menyediakan gambaran atau referensi bagi pengusaha dan pencari karir mengenai gaji di Indonesia. Memberikan panduan dalam meningkatkan strategi *sourcing* bagi para pemimpin industri untuk bisa menarik karyawan ke organisasinya, juga sebagai referensi untuk mempertahankan karyawan yang mempunyai potensi besar di bidangnya.”

Dino mengungkapkan bahwa selain informasi gaji di pasaran, pencari karir juga akan mendapatkan *Tips Karir* berdasarkan hasil penghitungan gajinya.

Product Manager Karir.com Ratih Pulkeria menjelaskan, “Setelah *Sign In/Sign Up*, pengguna akan dibawa ke sebuah halaman untuk melengkapi data, seperti data pribadi dan industri, fungsi pekerjaan, level posisi, lama berkarir di industri tersebut, dan lain-lain. Informasi ini diperlukan oleh sistem untuk menghitung bagaimana posisi gaji seseorang di pasaran, atau dengan kata lain untuk mencocokkan informasi pengguna dengan *database* kami.”

Salary Benchmark dapat diakses melalui alamat karir.com/salary, dan setiap orang berkesempatan memenangkan satu unit Vespa S jika membagikan informasi tentang Salary Benchmark kepada minimal lima orang melalui *email*. Kontes berlangsung hingga 22 Januari 2016, dan satu akun/pengguna hanya diberi kesempatan menggunakan fitur ini setiap enam bulan sekali.

“Kami berasumsi bahwa *performance review* di perusahaan dilakukan paling cepat setiap enam bulan. Jadi, gaji pun hanya akan berubah atau naik paling cepat enam bulan kemudian,” ungkap Ratih. “Hal ini juga supaya orang tidak asal-asalan menuliskan gajinya, sehingga data yang kami dapatkan pun semakin *valid*,” tambahnya.

Beberapa industri dengan jumlah pelamar terbanyak satu bulan terakhir yaitu *trading* (133.789 pelamar), *manufacturing* (102.667), *retail* (75.038) dan *service* (109.269). Sedangkan *job function* di industri *financial/banking* yang paling diminati di antaranya Banking Operations (25.760 pelamar), Administration (10.994), Customer Service (7.934), Accounting/Finance (6.723) dan Secretary (3.632).

Tentang Karir.com

Karir.com adalah Portal Karir pertama di Indonesia, berdiri tahun 1999. Sejak Desember 2014, Karir.com menjadi bagian dari Emtek Group, sebuah grup dengan 3 divisi bisnis utama: Media, Telekomunikasi & Solusi IT, dan Konektivitas. Beberapa portofolio media online Emtek Group: Liputan6.com, lakupon.com, vidio.com, dan kini Karir.com – menyediakan layanan bagi perusahaan untuk mendapatkan talenta terbaik melalui media online. www.karir.com

Tentang Kelly Services®

Sebagai pemimpin dalam penyedia solusi tenaga kerja Kelly Services, Inc. (NASDAQ: [KELYA, KELYB](http://www.kellyservices.co.id)) berikut anak perusahaannya. Kelly® menawarkan jasa konsultasi dalam bidang sumber daya manusia atau tenaga kerja yang komprehensif secara global yang bersifat permanen dan sementara. Kelly® memiliki peran dalam memberikan peluang kerja bagi lebih dari satu juta pekerja di seluruh dunia dengan menempatkan 550.000 karyawan tiap tahunnya di setiap negara. Pendapatan tahun 2014 sebesar \$5.6 miliar. www.kellyservices.co.id

Contact Person:

Rizka Septiadi

Chief Marketing Officer

PT Karir Komunika Pratama

Jl. Bumi No. 10 Kebayoran Baru

Jakarta Selatan 12120

cika@karir.com

0811117627